

# Projet de COMPTE RENDU de la réunion du Conseil d'Administration Vendredi 9 Février 2018, PARIS

Réunion dans une salle de l'IESF rue Laménais à Paris

Présents :

Mmes, Dellacherie, Mfayokurera, Muhr, Parer, Ramonet  
MM Azencott, Bart, Carré de Malberg, Caubet, Civilise, DalPont, Gouzer, Le Quenven, Maguet, Méheux,  
Normand, Parer, Pérès, Robin,

Excusés :

Mme Bouju  
MM, Guedra, Louis, Jollain, Ruhaut Thery, Vitoux

Soit 19 présents

Ouverture de séance par Jean-Paul Pérès qui remercie les participants présents et souligne les points suivants :

- Poursuite des actions : base de données, moyens de communication, Journée Métiers Carrières ; il remercie les personnes impliquées pour leur engagement.
- L'Association fait face à une baisse non négligeable de nombre de cotisants en 2017: causes et comment encourager les anciens diplômés à cotiser ?
- Envisager des actions plus « fortes » vers les élèves, par le sponsoring de soirées, prise de contact avec des représentants des élèves, date de présentation de l'Association aux Elèves ....

L'Association est à un tournant et des actions vont devoir être engagées si nous voulons maintenir notre ambition. Le Budget de l'Association est uniquement assis sur les cotisations et sur les rentrées publicitaires de l'Annuaire. Nombres d'adhérents en baisse, ce sont, mécaniquement, les ressources qui chutent et le nombre d'actions engagées qui doit être revu à la baisse.

## I. Aspects administratifs et opérationnels

### 1- Gouvernance de l'Association

point AGE et résultats vote /modification article 9

AGE du 15/12 : quorum non atteint

AGE du 12/1 : vote >0 à l'unanimité des participants (44 votants)

### 2 Approbation du compte rendu de la réunion du CA du 14 octobre 2017

→ le CR du CA du 14 octobre 2017 est adopté à l'unanimité.

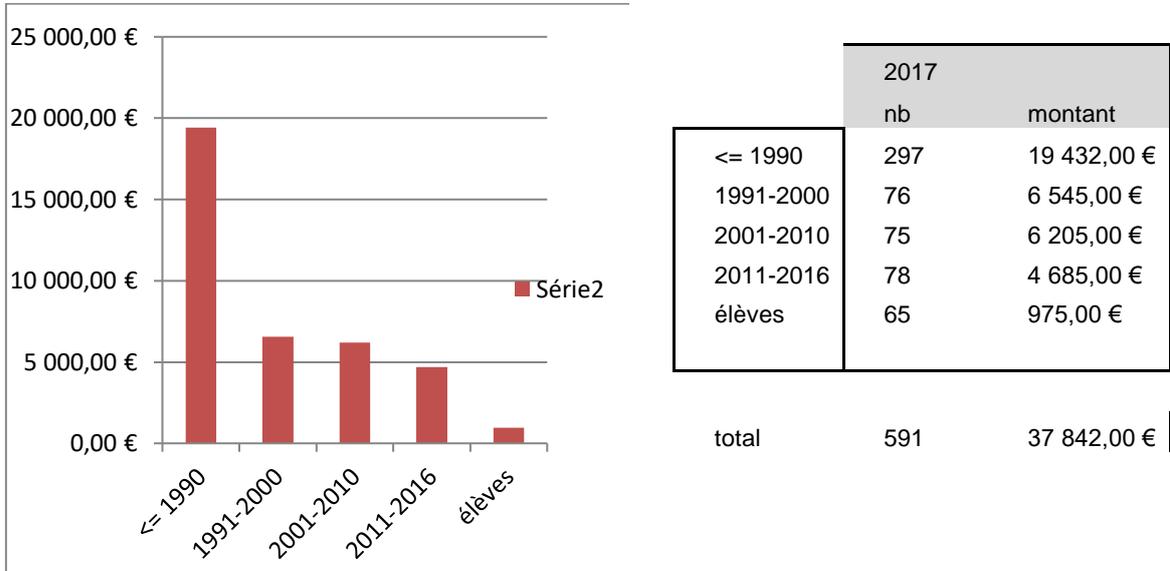
### 3 Finances - Situation à fin décembre 2017.

Présentation par Jean Caubet,

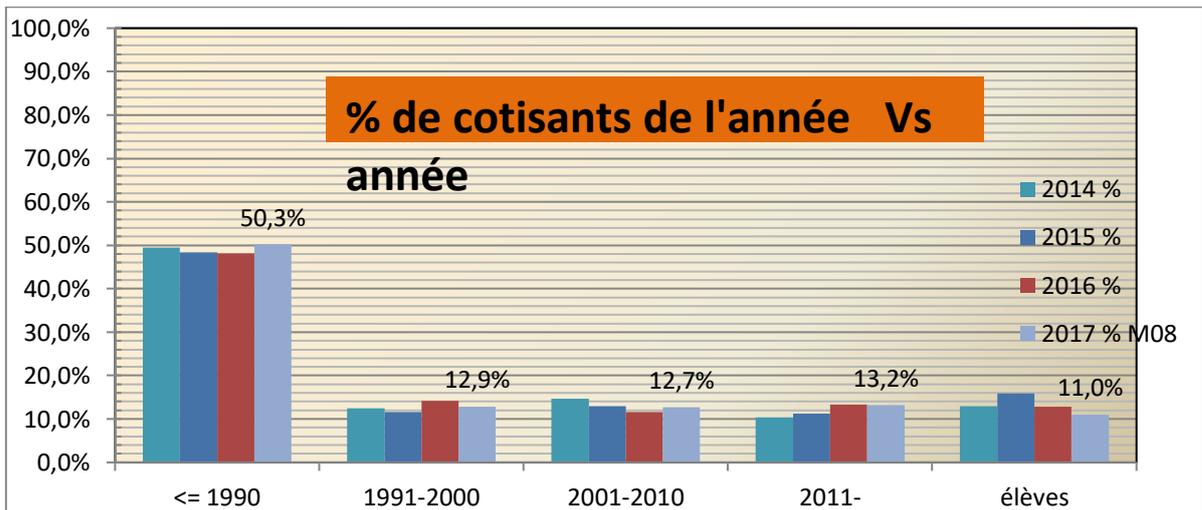
**Etat des cotisations** : 591 cotisants à fin décembre soit un montant de 37 842,00 euros.  
soit 134 cotisants de moins qu'en 2016, pour un déficit d'environ 7000,00 euros

➔ Poursuite d'un repli du nombre déjà évoqué lors du précédent CA

### Graphe du nombre de cotisants Vs année de sortie



### Graphe des Cotisations Vs Année



### Questions diverses :

M. Bart interroge sur le relais des référents de promo et signale des baisses dans ttes les asso's

C. Normand souligne 1 problème d'accès au site internet avec bug lors de l'affichage

G. Azencott demande qui arrête de cotiser

A. Mafayokurera et P-H Maguet interrogent sur l'intérêt de cotiser : quel retour vers les cotisants « quel est le payback » ?

A. Civilise souligne le besoin de solidarité, la nécessité d'actions vers les élèves et le bon retour des actions telles que le REVIVAL ou la réunion annuelle RPAE (PharmaPlus)

M. Bart souligne le besoin de communiquer pour faire mieux voir/savoir les actions et services de qualité → stages et emplois, réorientation,

**Bilan financier au 31/12/2017 (en euros) :**

**Trésorerie**

Total :	<b>62 892</b>	
Fond propre Asso :	<b>60 053</b>	
Dépôts anciens Revival		<b>2 840</b>

**Recettes**

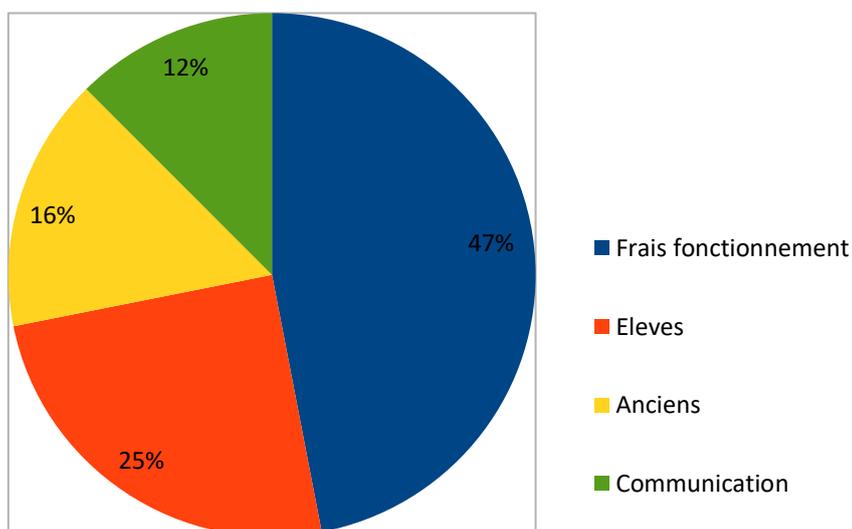
Cotisations , vente :	<b>53 500</b>
-----------------------	---------------

**Dépenses**

Frais fonctionnement :	<b>30 001</b>
Elèves :	<b>15 884</b>
Anciens :	<b>10 033</b>
Communication :	<b>7 944</b>

<b>TOTAL</b>	<b>63 862</b>
--------------	---------------

**Dépenses pour Bilan financier au 31/12/2017**



## Aspects Financiers: Trésorerie en €

	Avoir 31/12/2015	Avoir 31/12/2016	Avoir 31/12/2017
Caisse	0,00	0,00	0
BPLC Compte courant	1 275,78	5 780,69	2530,42
BPLC Compte livret	546,68	546,68	553,01
BPLC Compte livret A	72 273,00	71 303,79	59809,2
<b>Total*</b>	<b>74 095,46</b>	<b>77 631,16</b>	<b>62 892,63</b>

Balance année n:n-1	0	3 536	-14 739
---------------------	---	-------	---------

\* dont provision cumulée 1770

\* dont avance Revival 2018= 2840

**Soit disponible 58 283€**

J. Caubet souligne un poste important : 8000,00 euros pour la réalisation du bulletin annuel. Mais il faut aussi noter que le nombre de Publicités d'Entreprises est en augmentation sensible et que celles-ci génèrent des revenus à travers la Publication de l'Annuaire.

A noter également la baisse des cotisations à fin Janvier 2018 vs 2017 et surtout 2016.

Questions diverses :

M. Bart souligne l'importance qu'il y a à établir un plan de redressement cf SWOT

J-P Dalpont estime qu'un retour financier plus important de la part de OSC pourrait être attendu compte-tenu du nombre d'annonceurs

Budget Prévisionnel 2018 est de nouveau déficitaire compte tenu de la baisse du nombre d'adhérents. Les réserves financières permettent encore d'absorber ce déficit mais sans redressement rapide, il faudra réduire la voilure.

## II. Actions et chantiers

### 1 Point sur préparation JMC – ENSIC du 15/02/2018



Intervention de Jean Le Quenvén

### **Organisation Projet :**

Equipe Projet:

- Junior Entreprise **PROCEDEC** Florine Witt, Grégoire Castel, Jules Magnien
- **ENSIC** Cornélius Schrauwen
- **ENSIC Alumni** Maggy Aulon, Jean Le Quenven

**Projet** :→25 intervenants sont attendus

Le cahier des charges a été respecté concernant la parité

A noter que la pétrochimie est la plus représentée, qu'il y a un déficit de représentation de la Santé

Il remercie les membres du CA pour leur aide à la recherche de participants ainsi que ceux qui seront présents à la journée

-> envoi d'environ 200 invitations pour 20% de réponses , à l'avenir, il conviendra de mieux cibler les réseaux.

J-P Pères rappelle que l'Association peut prendre en charge les frais de transport et d'hébergement des intervenants ayant des difficultés financières (non prise en charge par leur employeur).

C. Normand suggère d'utiliser le réseau des référents de promo et des groupes régionaux pour la recherche d'intervenants

Concernant la visibilité de ENSIC-Alumni à la JMC, J LeQuenven confirme qu'un message spécifique-powerpoint présentant l'Association est prévu dans les amphis lors de l'ouverture de la journée.

3 élèves du BDE feront la présentation au nom d'ENSIC-Alumni

## **2 Groupes Régionaux**

Point sur échange Jean-Paul Pères avec les Présidents de régions

Groupe Centre Limousin :	Lily- Ann Perrin >>>> Elise RABU
Groupe 3F :	Fanette GERNEZ >>>> Max HADRICH
Groupe Grand Est :	Jean-Louis Jollain
Groupe Ile de France:	Patrice MEHEUX >>>>Christian NORMAND
Groupe Normandie :	Elise RABU >>>>>>>> ??
Groupe Rhône Alpes :	Gérard DUMAS
Groupe SUD OUEST :	Ph.APTEL >>>>>>>>JC .REMIGY
Groupe Belge	Bastien THERY

Le Groupe Belgique est actif et a organisé une visite vers Anvers -----

Le Groupe Suisse est en attente de constitution par M-C Bouju

Concernant le Groupe Est, il suggère de profiter de l'AG pour faire passer 1 message pour renforcer l'implication d'enseignants de l'ENSIC

Le Groupe Ile de France a organisé plusieurs réunions

Le Groupe Rhône Alpes continue les afterworks et des sorties

Il conviendra de relance l'organisation de repas stagiaires

### 3 Analyse SWOT Base de travail proposée par J Le Quenvén

#### Strengths / Forces

- Organisation (CA, Bureau, Régions, Secrétariat)
- Moyens de communication
- Plan d'action large et relativement équilibré entre nos différents Publics
- Relations avec l'Ecole
- Comptes globalement sains
- Des Jeunes Diplômés dans les organisations Régionales actives

#### Threats / Menaces

- Baisse intérêts individus pour les Associations et recherche de pay-back immédiat
- Avec comme conséquence risque de baisse du nombre d'adhérents ; ceci viendrait limiter notre ambition

#### Weaknesses / Faiblesses

- Représentation dans certaines Régions clés (Sud-Est, Normandie)
- Représentation dans les Laboratoires abrités par l'Ecole (LRGP, LCPM)
- Réseau Correspondants Entreprises pas assez solide et pas assez alimenté
- Pas assez de Cadres Dirigeants actifs pour soutenir l'Association

#### Opportunities / Opportunités

- Des Jeunes dynamiques au CA
- Une enquête auprès du CA et des Groupes Régionaux qui ouvre la porte à de nouvelles initiatives en direction de nos différents Publics (Elèves, Laboratoires, Membres)
- Des initiatives Régionales (Belgique, Suisse)

### Restitution échange de 5 groupes de 4/5 personnes

#### **FORCES**

Réseau d'industriels  
Trésorerie  
Culture de l'Association  
Organisation de Groupes Régionaux en relais  
Groupe Aide à l'Emploi

#### **FAIBLESSES**

Plans d'actions à structurer  
Taille de l'Association sous-critique (association avec d'autres entités ?)  
Réseau correspondants Entreprises  
Centre d'intérêt exclusif « chimie »  
Action vers les entrepreneurs, vers les chercheurs  
Panel de sortie Ecoles a évolué- manque de sensibilisation de l'Association  
Cellule Entrepreneuriat dirigée vers les élèves uniquement  
Peu d'actions vers les étrangers (20% des élèves) ex : Chine  
Manque de communication vers les élèves

- ➔ Axe d'effort vers BDE - soirée de l'Association
- ➔ En septembre présentation aux élèves de 1<sup>ère</sup> année, et les autres
- ➔ Correspondant Ecole/Association

 Manque de grands projets fédérateurs (Emploi ??), → JPD doit préciser son idée de « grand projet fédérateur »  
manque de cadres dirigeants actifs,  
Manque de personnes investies dans l'Association

#### **OPPORTUNITES**

Relations Ecole – force de proposition  
Digitalisation (du fonctionnement ?),  
Supports de communication  
Existence de plan d'actions  
Implication (Existence ?) des référents  
JMC – Manifestations diverses (régions)

#### **MENACES**

Confusion ASSOCIATION ENSIC-Alumni // Fondation ENSIC



Aspect financier – perte de cotisations  
Réduction progressive des actions

#### **4 Communication, présenté par Edith Dellacherie**

Site internet ENSIC Alumni -> changement de prestation, évolution visuelle et utilisation en cours

Quelques idées complémentaires de communication :

Réalisation d'un kakémono (roll-up) présentant l'Association → voir avec F Louis- NOVACARB-pour sponsoring (GR)

Réalisation d'affiches de l'Association → JP DalPont prend en charge cette action

A Civilise demande une meilleure visibilité des stages et demande la possibilité de mise en place d'une procédure devant la déficience de l'Ecole sur ce sujet (pb Job Teaser).

Il demande également la possibilité d'utiliser le réseau des Alumni à l'étranger pour la recherche de stages hors de France.

#### **5 Application CRM (Management relation Clients), présenté par Gérard Robin**

**-Gestion-suivi** : De la taxe d'apprentissage, des stages nationaux et internationaux, des Entreprises, des Contacts

**-Comande** passée fin décembre 2016 (montant EA de 2225 € (780+1445))

Information le 23/1 (planning) puis #15/2. Remise des fichiers EA en avril

**-Formation** : fin mai sur la base du fichier EA (seul rentré)

Harmonisation des règles (juil) et réécriture des fichiers EA, Dir Part *Ind, Comm* et envoi à Eudonet en Novembre

**-Échéance** : contact le 7/2 /2018---> opérationnel prévu pour fin de semaine prochaine

Aux dernières informations, le système est mis en opération à partir du 21/02

Concernant la mise à jour des données, G-Robin vise une mise à jour complète pour l'AG de Mars

En ce qui concerne les élèves, A Civilise suggère de contacter les délégués de promo pour obtenir les informations personnelles, notamment les adresse mails

→il faudrait trouver un circuit pérenne pour récupérer les informations chaque année.

### **III Divers**

Informations diverses :

J-P Pérès précise la formation de la Cellule Emploi Solidarité :

-pilotage par M. Bart

-7 personnes intègrent la cellule

-propose un accompagnement pendant 3 mois

-ouverture vers les réseaux et connaissances

-coaching personnalisé

-projet d'accompagnement avec plan d'actions

**Lieu /date prochaines réunions CA:**

**AG:** Vendredi 16 Mars 2018 à 17h00 à l'ENSIC-NANCY

**CA :** Juin 2018 : Bruxelles, l'organisation sera assurée par Bastien Théry date à définir

**Remise des Diplômes** le 10 Novembre 2018 au Centre Prouvé Nancy